

Право родителей отказаться от командировок и работы в выходные

Условия. Работника, у которого есть ребенок с инвалидностью, нельзя направить в командировку без его согласия. А перед тем как привлечь сотрудника к ночной и сверхурочной работе, а также работе в выходные и праздничные дни, работодатель должен предупредить о праве отказаться.

Работодатель [обязан письменно уведомить такого работника](#), что у него есть право отказаться от командировки или от сверхурочной работы. А если работник не возражает, он должен зафиксировать свое согласие письменно.

[ст. 259 ТК РФ](#)

Как получить. Не давать письменное согласие ехать в командировку или работать в выходной.

Защита родителей от увольнения по сокращению

Условия. Если в компании грядут сокращения, то мать-одиночка или единственный родитель — кормилец ребенка с инвалидностью точно сохранит рабочее место.

Женщина считается одинокой матерью, если в свидетельстве о рождении ребенка нет записи об отце или эта запись внесена со слов матери. По мнению Верховного суда, сюда можно также отнести женщин, которые растят ребенка без отца, потому что он умер, либо лишен родительских прав, либо признан судом недееспособным, либо сидит в тюрьме.

Еще нельзя сокращать родителя, если он единственный кормилец в семье с ребенком с инвалидностью: это значит, что другой родитель нигде не работает.

[ст. 261 ТК РФ](#)

[п. 28 постановления Пленума ВС от 28.01.2014_№ 1](#)